УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №49»
_____ Ф.Х. Наумова

Отчет о ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 49» на 2018-2022 годы за 1 полугодие 2022 года

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Отчет о реализации
	1. Организационные мероприятия		
1.1	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» вопросов, касающихся устранения нарушений, выявленных в учреждении по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях	по мере выявления в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года правонарушений в учреждении не выявлено, обращений о коррупционных правонарушениях не поступало.
1.2	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников учреждения	по мере выявления в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года уведомлений от работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступало.
1.3	Заслушивание на собрании трудового коллектива всех случаев совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	по мере выявления в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года фактов совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений и прочих правонарушений не выявлено.
1.4	Обеспечение представления руководителем СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	январь-апрель ежегодно	Главным врачом СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» своевременно предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей за 2021 год.

1.5	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении	I квартал ежегодно	27.01.2022 с работниками проведен инструктаж по вопросам профилактики и противодействия коррупции и недопущения коррупционных правонарушений. Работникам повторно даны разъяснения по имеющимся в учреждении локальным нормативным актам, направленных на противодействие коррупции.
1.6	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных в результате проведенного в учреждении коррупционного аудита	в течение двух месяцев после проведенного коррупционного аудита	В 1 полугодии 2022 года коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено.
1.7	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» на 2018-2022 годы при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в учреждении	при получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	В 1 полугодии 2022 года информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о коррупционных правонарушениях в учреждении не поступала.
1.8	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»	один раз в полугодии	В 1 полугодии 2022 года заседание Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» проводилось 17.01.
2. Организация деятельности СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»			
2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года проведен мониторинг локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции. В 1 полугодии 2022 года необходимость внесения изменений отсутствовала.
2.2	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры учреждения	в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры учреждения не осуществлялись.

2.3	Обеспечение контроля за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»	в течение 2018-2022 годов	Ведется контроль за соблюдением нормативно-правовых актов Российской Федерации при проведении закупок для нужд учреждения. В 1 полугодии 2022 года в документацию о закупке вносились корректировки в связи с вступившими в силу изменениями в Федеральном Законе "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 № 44-ФЗ и Распоряжении Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 20.12.2013 №113-р. Под подпись проведено информирование работников, участвующих в осуществлении закупок по вопросам профилактики и противодействия коррупции и недопущении коррупционных правонарушений. Работниками, участвующими в осуществлении закупок, поданы декларации о возможной личной заинтересованности.
2.4	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	ежеквартально	В документации о закупке установлены требования к участникам, осуществляющим поставку товара (выполнение работ, оказание услуг), в том числе требование об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов. Сотрудники учреждения, участвующие в осуществлении закупок, ежеквартально предоставляют декларацию о возможной личной заинтересованности. В 1 полугодии 2022 года конфликта интересов между участниками закупок и

			заказчиком не выявлено.
2.5	Организация работы по размещению в здании и помещениях, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2018-2022 годов	В помещениях учреждения и на официальном сайте размещена информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.
2.6	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информации о ходе реализации антикоррупционной политики посредством размещения документов, отчетов, докладов и других материалов в рамках действующего законодательства	ежемесячно	На официальном сайте учреждения регулярно размещается информация о ходе реализации антикоррупционной политики, в том числе нормативные документы, отчеты, доклады, протоколы и других материалы в рамках действующего законодательства.
2.7	Подготовка отчетности о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	один раз в полугодии	Отчет о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021 год составлен в январе 2022 года.
2.8	Осуществление контроля обоснованности выдачи листков нетрудоспособности	в течение 2018-2022 годов	Проводится контроль врачебной комиссией. В 1 полугодии 2022 года проверена обоснованность выдачи 2247 листков нетрудоспособности.
2.9	Осуществление контроля за лекарственным обеспечением льготной категории граждан	в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года проведено 115 экспертиз.
3. Организация работы с персоналом			
3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»	в течение 2018-2022 годов	27.01.2022 во время проведения инструктажа работникам повторно указано на необходимость подачи уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. В 1 полугодии 2022 года указанных уведомлений от работников не поступало.

3.2	Организация работы по уведомлению работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, либо о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года уведомления от работников о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, либо о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками не поступали.
3.3	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	в течение 2018-2022 годов	Анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования осуществлялся на протяжении всего календарного года.
3.4	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29	в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года сообщения о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы не направлялись.
3.5	Организация работы по доведению до работников положений действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	в течение 2018-2022 годов	Работники учреждения ознакомлены под роспись с положениями действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. При трудоустройстве происходит ознакомление работников под роспись с положениями действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. При внесении изменений в указанные нормативные акты проводится работа по ознакомлению с ними работников.
3.6	Проведение разъяснительных бесед по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять	I квартал ежегодно	27.01.2022 во время проведения инструктажа работникам повторно указано на недопустимость поведения, которое

	взятку или как просьба о даче взятки		может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3.7	Организация работы по пресечению незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов	в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года фактов незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов, не выявлено. 27.01.2022 работникам при проведении инструктажа разъяснено о недопустимости взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов.
3.8	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников при оказании медицинской помощи	в течение 2018-2022 годов	В 1 полугодии 2022 года заявлений и обращений граждан, содержащих информацию о фактах коррупции со стороны работников при оказании медицинской помощи, не поступало.
4. Организация предоставления платных услуг			
4.1	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления платных услуг: - контроля качества предоставляемых услуг; - расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг.	в течение 2018-2022 годов	Ведется контроль за соблюдением порядка предоставления платных услуг в соответствии с ФЗ от 21.11.2011 №323 «Об основах охраны здоровья граждан» и Постановлением Правительства РФ от 04.10.2012 №1006 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг». Осуществляется контроль качества предоставляемых услуг, а также расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг. Денежные средства, полученные от

			оказания платных услуг в 1 полугодии 2022 года, направлялись на заработную плату медицинского персонала, оказывающего платные услуги, а также административно-управленческого персонала, организующего оказание платных услуг, и текущие расходы учреждения в рамках оказания платных услуг.
4.2	Организация работы по внесению изменений и дополнений в устав СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» о порядке предоставления платных услуг	по мере необходимости	В 1 полугодии 2022 года внесение изменений и дополнений в устав СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» о порядке предоставления платных услуг не требовалось.
4.3	Информирование населения через официальный сайт СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления платных услуг	в течение 2018-2022 годов	На официальном сайте учреждения размещена информация о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления платных услуг. Размещены сведения о сотрудниках, участвующих в предоставлении платных медицинских услуг, прейскурант платных медицинских услуг, договор на оказание платных медицинских услуг.