

Отчет о ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге
учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 49» на 2018-2022 годы за 2021 год



УТВЕРЖДАЮ:
 Главный врач
 СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №49»
 Ф.Х. Наумова

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Отчет о реализации
1. Организационные мероприятия			
1.1	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» вопросов, касающихся устранения нарушений, выявленных в учреждении по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях	по мере выявления в течение 2018-2022 годов	В 2021 году правонарушений в учреждении не выявлено, обращений о коррупционных правонарушениях не поступало.
1.2	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников учреждения	по мере выявления в течение 2018-2022 годов	В 2021 году уведомлений от работников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступало.
1.3	Заслуживание на собраниях трудового коллектива всех случаев совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	по мере выявления в течение 2018-2022 годов	В 2021 году фактов совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных правонарушений и прочих правонарушений не выявлено.
1.4	Обеспечение представления руководителем СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	январь-апрель ежегодно	Главным врачом СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» своевременно предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей за 2020 год.

1.5	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении	I квартал ежегодно	27.01.2021 с работниками проведен инструктаж по вопросам профилактики и противодействия коррупции и недопущения коррупционных правонарушений. Работникам повторно даны разъяснения по имеющимся в учреждении локальным нормативным актам, направленным на противодействие коррупции.
1.6	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных в результате проведенного в учреждении коррупционного аудита	в течение двух месяцев после проведенного коррупционного аудита	В 2021 году коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено.
1.7	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» на 2018-2022 годы при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в учреждении	при получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	В 2021 году информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о коррупционных правонарушениях в учреждении не поступала.
1.8	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»	один раз в полугодии	В 2021 году заседания Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» проводились 28.01. и 20.07.
2. Организация деятельности СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»			
2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	в течение 2018-2022 годов	В 2021 году проведен мониторинг локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции. В 2021 году необходимость внесения изменений отсутствовала.
2.2	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры учреждения	в течение 2018-2022 годов	В 2021 году изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры учреждения не осуществлялись.
2.3	Обеспечение контроля за исполнением Федерального закона от	в течение 2018-2022 годов	Ведется контроль за соблюдением

	05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»		нормативно-правовых актов Российской Федерации при проведении закупок для нужд учреждения. В 2021 году в документацию о закупке вносились корректировки в связи с вступившими в силу изменениями в Федеральном Законе "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 № 44-ФЗ и Распоряжении Комитета по государственному заказу Санкт-Петербурга от 20.12.2013 №113-р. Под подпись проведено информирование работников, участвующих в осуществлении закупок по вопросам профилактики и противодействия коррупции и недопущения коррупционных правонарушений. Работниками, участвующими в осуществлении закупок, поданы декларации о возможной личной заинтересованности.
2.4	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	ежеквартально	В документации о закупке установлены требования к участникам, осуществляющим поставку товара (выполнение работ, оказание услуг), в том числе требование об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов. Сотрудники учреждения, участвующие в осуществлении закупок, ежеквартально предоставляют декларацию о возможной личной заинтересованности. В 2021 году конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком не выявлено.

2.5	Организация работы по размещению в здании и помещениях, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2018-2022 годов	В помещениях учреждения и на официальном сайте размещена информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.
2.6	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информации о ходе реализации антикоррупционной политики посредством размещения документов, отчетов, докладов и других материалов в рамках действующего законодательства	ежемесячно	На официальном сайте учреждения регулярно размещается информация о ходе реализации антикоррупционной политики, в том числе нормативные документы, отчеты, доклады, протоколы и других материалы в рамках действующего законодательства.
2.7	Подготовка отчетности о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	один раз в полугодии	Отчет о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за первое полугодие составлен в июле 2021 года.
2.8	Осуществление контроля обоснованности выдачи листков нетрудоспособности	в течение 2018-2022 годов	Проводится контроль врачебной комиссией. В 2021 году проверена обоснованность выдачи 2102 листа нетрудоспособности.
2.9	Осуществление контроля за лекарственным обеспечением льготной категории граждан	в течение 2018-2022 годов	В 2021 году проведено 983 экспертизы.
3. Организация работы с персоналом			
3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49»	в течение 2018-2022 годов	27.01.2021 во время проведения инструктажа работникам повторно указано на необходимость подачи уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. В 2021 году указанных уведомлений от работников не поступало.
3.2	Организация работы по уведомлению работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных	в течение 2018-2022 годов	В 2021 году уведомления от работников о случаях склонения их к совершению

	правонарушений, либо о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях		коррупционных правонарушений, либо о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками не поступали.
3.3	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	в течение 2018-2022 годов	Анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования осуществлялся на протяжении всего календарного года.
3.4	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29	в течение 2018-2022 годов	В 2021 году направлялось 1 сообщение о заключении трудового договора с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы: - Ключева К.Б. – уборщица служебных помещений.
3.5	Организация работы по доведению до работников положений действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	в течение 2018-2022 годов	Работники учреждения ознакомлены под роспись с положениями действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. При трудоустройстве происходит ознакомление работников под роспись с положениями действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. При внесении изменений в указанные нормативные акты проводится работа по ознакомлению с ними работников.
3.6	Проведение разъяснительных бесед по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	I квартал ежегодно	27.01.2021 во время проведения инструктажа работникам повторно указано на недопустимость поведения, которое может восприниматься окружающими как

			обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3.7	Организация работы по пресечению незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов	в течение 2018-2022 годов	В 2021 году фактов незаконного взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов, не выявлено. 27.01.2021 работником при проведении инструктажа разъяснено о недопустимости взимания денежных средств с граждан за оказанную медицинскую помощь, в том числе под видом благотворительных взносов.
3.8	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников при оказании медицинской помощи	в течение 2018-2022 годов	В 2021 году заявлений и обращений граждан, содержащих информацию о фактах коррупции со стороны работников при оказании медицинской помощи, не поступало.
4. Организация предоставления платных услуг			
4.1	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления платных услуг: - контроля качества предоставляемых услуг; - расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг.	в течение 2018-2022 годов	Ведется контроль за соблюдением порядка предоставления платных услуг в соответствии с ФЗ от 21.11.2011 №323 «Об основах охраны здоровья граждан» и Постановлением Правительства РФ от 04.10.2012 №1006 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг». Осуществляется контроль качества предоставляемых услуг, а также расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг. Денежные средства, полученные от оказания платных услуг в 2021 году,

			направлялись на заработную плату медицинского персонала, оказывающего платные услуги, а также административно-управленческого персонала, организующего оказание платных услуг, и текущие расходы учреждения в рамках оказания платных услуг.
4.2	Организация работы по внесению изменений и дополнений в устав СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» о порядке предоставления платных услуг	по мере необходимости	В 2021 году внесение изменений и дополнений в устав СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» о порядке предоставления платных услуг не требовалось.
4.3	Информирование населения через официальный сайт СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 49» о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления платных услуг	в течение 2018-2022 годов	На официальном сайте учреждения размещена информация о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления платных услуг. Размещены сведения о сотрудниках, участвующих в предоставлении платных медицинских услуг, прейскурант платных медицинских услуг, договор на оказание платных медицинских услуг.